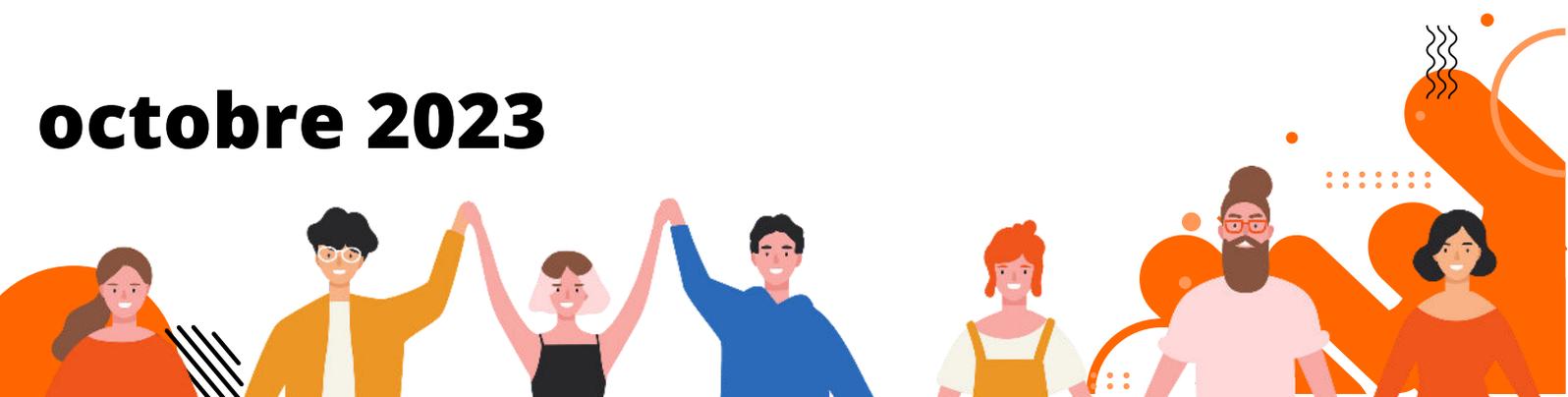


LE FUTUR DU REVEIL, LE REVEIL DU FUTUR

NOTRE PROJET ASSOCIATIF !



octobre 2023





PROJET ASSOCIATIF DU REVEIL SAUVAGNONNAIS

Proposé à l'Assemblée Générale du 17 Novembre 2023

Le futur du Réveil – Le Réveil du futur

Le projet décrit ci-dessous est le fruit d'un travail collectif réalisé en plusieurs étapes. La 1^{ère} a consisté en une enquête à laquelle ont répondu 118 adhérents. Puis un groupe de travail ouvert à tous et le Comité Directeur ont poursuivi la réflexion avant que la présente rédaction ne soit soumise à l'assemblée générale. Ce projet est également dans la continuité de notre histoire depuis bientôt 60 ans.

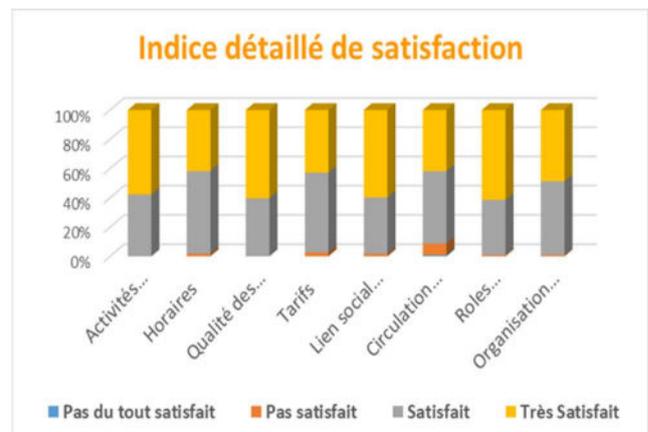
① Etat des lieux

Identité du Réveil Sauvagnonnais

L'association « LE REVEIL SAUVAGNONNAIS » fondée en 1965 est une association à but non lucratif qui a pour objet la pratique des sports, des activités à caractère récréatif et culturel et des actions d'animation du village.

Elle a son siège social et ses activités sur la commune de Sauvagnon (64230).

Elle compte environ 750 adhérents. A noter que 48 % environ des adhérents proviennent des communes « voisines ». Une équipe de 40 bénévoles gère l'association et sa trentaine d'activités. La plupart sont animées par une quinzaine de salarié-e-s (ou prestataires) à temps partiel. Une assistante de gestion assure en grande partie les missions administratives et comptables. Le budget annuel oscille entre 140 et 150 000 €.



Une **enquête de satisfaction** réalisée auprès des adhérents a obtenu 118 réponses et une note de **4.55 / 5**.

Nos partenaires

La commune de Sauvagnon

Le Réveil n'existerait pas sans le soutien de la Municipalité Sauvagnonnaise. Notamment grâce à la mise à disposition des salles municipales tout au long de l'année. (100 heures hebdomadaires en période scolaire + bureau et salle de réunion attitrés).

La commune nous verse aussi une aide annuelle de fonctionnement (6.500 € en 2023).

Affiliations et reconnaissance

L'association est affiliée à l'Ufolep, la Ligue de l'Enseignement, la Fédération Française de Judo et à celle du Sport Adapté. Elle est agréée « Sport » et « Jeunesse Education Populaire ». Enfin, la Direction des Finances Publiques reconnaît son caractère « d'intérêt général ».

Analyse du fonctionnement du Réveil Sauvagnonnais

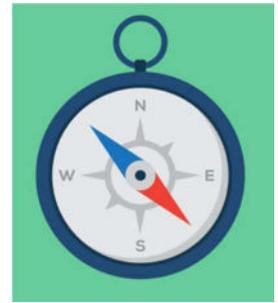
Synthèse établie avec les 118 réponses de l'enquête auprès des adhérents

ATOUTS	FAIBLESSES
<p>Vie associative : L'ambiance est bonne - Détente et convivialité - Lien créé dans le village - Bon état d'esprit</p> <p>Offre d'activités : Choix très important – Séances au top : Qualité des intervenants – Sérieux des contenus</p> <p>Gestion : tarifs attractifs pour tous - Mutualisation des ressources entre activités - Paiement en ligne</p> <p>Organisation : Bravo et merci aux bénévoles - Très impliqués - Gestion période Covid exemplaire.</p>	<p>Vie associative : Adhérents surtout consommateurs - Du mal à faire connaissance avec d'autres personnes</p> <p>Offre d'activités : Arrêtons de nous éparpiller - Salles trop petites ou pas dispos - Trop de participants dans certaines cours – Pb badge d'accès. Trop tôt le soir / travail.</p> <p>Communication : Des adhérents disent ne pas être au courant (Ag, inscriptions) - Annulation de cours non transmise</p> <p>Gestion : L'adhésion au Réveil plus chère qu'ailleurs - Le social c'est bien mais attention à l'appauvrissement des sections existantes.</p>
IDEES à DEBATTRE	DEFIS ou MENACES
<p>Plus de lien social : Des moments de convivialité de toute l'association - Un forum, vitrine de toutes les activités – Faire de l'Ag un moment plus fort de la vie de l'asso - organiser des activités éphémères.</p> <p>De nouvelles activités – Pour les enfants - Des stages – Séances (niveau et horaires) supplémentaires</p> <p>Organisation & Gestion : Un nombre fixe de séances dans l'année – Passerelles d'un cours à l'autre.</p>	<p>Maintenir - l'existant tout en l'aidant à évoluer – Garder ce haut niveau de qualité</p> <p>Attirer de nouveaux adhérents et les jeunes</p> <p>S'adapter : Réseaux sociaux – Salles privées – Pouvoir d'achat – Prix accessibles à tous. Rémunération des profs.</p> <p>Recruter des bénévoles : Etre attractif – Recul de l'âge de la retraite !</p>

A partir de cet état des lieux, nous pouvons revisiter (infléchir ou confirmer) la pertinence de nos objectifs et de notre stratégie d'organisation.

② Le Futur du Réveil

Le sens, les buts, les objectifs de l'association



Nos valeurs :

- **Egalité d'accès pour tous** : Accessibilité à tous et toutes, solidarités, adaptation aux différents publics et aux situations, diversité de l'offre culturelle et sportive, mutualisation, tarifs abordables,
- **Laïcité** : libre expression, respect, tolérance, bienveillance, dignité, humanisme, mixité sociale, autonomie de l'association.
- **Epanouissement et développement des compétences** : Respect des adhérents et des bénévoles, partage de compétences, de valeurs communes, formation, découvrir/apprendre, dépassement de soi, engagement – désintéressement,
- **Convivialité - lien social** : Vivre ensemble - intégration/accueil de la population – interconnaissance, ouverture aux autres –

Nous ne voulons notamment pas d'élitisme (esprit de compétition), de ségrégation, de racisme, de sélection par l'argent,

Nos objectifs : le cœur de nos missions :

- **Proposer des activités diversifiées pour tous les publics** : Activités culturelles & sportives de qualité, missions d'éveil pour les enfants, de découverte, contribuer à la santé – au bien vieillir – au bien vivre.
- **Avoir une offre de qualité** : professeurs qualifiés, bénévoles investis, infrastructures adaptées.
- **Avoir des tarifs accessibles** à « tous ». **Soutenir** les activités onéreuses ou moins demandées.
- **Créer du lien social, favoriser la convivialité** : Concilier des envies personnelles et vivre des choses ensemble.
- **Faire vivre le village** : Contribuer à animer le village, permettre de rester et pratiquer sur place. – Donner, se donner du **plaisir**, de la **satisfaction**.



Le Réveil « idéal » serait :

- Coté adhérents : qu'ils ou elles soient plus acteur-trices, plus participants aux Ag. Que nous puissions plus venir en aide aux personnes en difficultés.
- Coté activités : proposer plus d'activités adaptées aux adolescents, avoir des référents bénévoles pour chaque section,
- Coté bénévolat : plus de temps disponible - ne pas stopper une activité faute de référent bénévole - des responsables de section qui participent tous à la vie de l'asso.

Nous ne voulons pas :

- devenir un service municipal,
- nous aligner sur des initiatives privées plus onéreuses pour les pratiquants ce qui leur permet de mieux rémunérer les professeurs.

Depuis presque 60 ans, l'association a su s'adapter à son public : adultes, seniors, jeunes, enfants, personnes en situation de handicap ainsi qu'aux besoins qui évoluent (nouvelles pratiques sportives), tout en maintenant des activités plus classiques mais qui ont toujours du succès.

③ Le Réveil du futur

Des actions pour répondre aux aspirations

Activités et animations

Notre priorité : Consolider les activités hebdomadaires « régaliennes » : sports, gyms, danses, bien-être, loisirs culturels et manuels,

Tester – Ouvrir de nouvelles activités ?



- Ouverture de nouvelles sections en fonction des besoins, des demandes et de la capacité d'organisation. Conditions :
 - ⇒ avoir un référent coordonnateur de la nouvelle section,
 - ⇒ disposer d'une salle disponible en fonction du créneau horaire
 - ⇒ pratiquer un tarif attractif, si besoin avec le soutien financier du budget général au démarrage.

- Exemple 2023-2024 : activités pour les enfants ou ados, bachata, béarnais.
- Idées à étudier : padel, hip-hop, appui informatique et numérique, club de jeux, anglais pour les enfants, randonnée montagne

Elargir le cœur des missions ?

Sans se disperser, sans empiéter sur l'objet d'autres associations locales, en ayant les moyens humains nécessaires,, le Réveil souhaite permettre l'organisation **d'événements ponctuels** ouverts à l'ensemble des adhérents afin de créer du lien entre sections et adhérents et d'offrir des temps conviviaux. Condition : qu'une équipe coordonne l'initiative.

De même chaque section est invitée à organiser des « **animations** » **en interne** afin de cultiver la cohésion du groupe. Exemple : stages, tournois, sorties, visites, repas, La section en assume l'organisation pratique.

Formation

Favoriser la formation continue des professeurs pour proposer des pratiques nouvelles et encore plus qualitative aux adhérents. De ce point de vue le statut salarié permet d'accéder aux fonds de formation

Organisation et Gestion

Planification des séances : Sauf cas particulier, l'association s'engage vis-à-vis des adhérents et du niveau de cotisation à planifier 32 à 34 séances par saison (mi-septembre/mi-juin). Il n'y a pas de cours pendant les vacances scolaires sauf exception pour rattraper des séances perdues ou manquantes.



Tarifs : Confirmation de la politique d'attractivité des tarifs afin de favoriser une large adhésion. De plus l'effort d'harmonisation par famille d'activité (ex les danses, ...) est à poursuivre. Ces objectifs sont atteignables grâce au principe de la mutualisation, grâce à la marge dégagée sur le montant de l'adhésion à l'asso et grâce aux aides publiques (8 % du budget).

Mutualisation budgétaire. L'association est gérée « globalement » et non pas par section. Ce principe de mutualisation entre les activités est largement confirmé, même si une comptabilité analytique donne de nécessaires indicateurs de pilotage. Cela permet de soutenir des activités nouvelles ou plus difficiles à équilibrer.

Statut des intervenants rémunérés : Le Réveil veut continuer à privilégier le statut salarié pour ses « professeurs » et notamment en contrat à durée indéterminée pour les sections « stabilisées ». Cela permet d'inscrire le rôle de nos animateurs/animatrices dans le projet à moyen terme de l'association. La convention collective du sport est appliquée.

Assistante de gestion : Ce poste salarié à 1/3 temps est indispensable au bon fonctionnement de l'association, à la professionnalisation des fonctions supports et aux liens avec l'équipe des responsables. Le Réveil utilise l'outil numérique en ligne « Assoconnect » pour faciliter les différentes tâches.

Règlement intérieur. Celui-ci précise les détails du fonctionnement de l'association et le rôle des « référents » de section. Au besoin celui-ci peut être complété par des dispositions propres à la section.

Implication des adhérents et des bénévoles

Elargir le cercle des responsables

- Lors de l'Ag, demander à chaque responsable de section de venir avec au moins 1 ou 2 adhérents.
- Identifier ceux qui attendraient une sollicitation
- Confier des petites missions pour accrocher de nouveaux volontaires



Valoriser les bénévoles

- Parler positivement de leur rôle (apprentissage, nouvelles compétences, rencontre, plaisir, fierté, ...)
- Faire des portraits (bénévoles & profs)
- Faire un trombinoscope

Accueillir et accompagner les nouveaux responsables

- Guide du bénévole, remise du projet associatif
- Gestes de récompense et d'appartenance à l'asso : exemple : invitation cabaret, T shirt / forum,
- Formation des nouveaux et des anciens (voir offre de proximité et séquences courtes du Réseau des Points d'Appui Locaux à la Vie Associative Pau Pyrénées (Palva).
- Favoriser la convivialité « inter- sections »

Information et communication

Mieux utiliser les outils internes

- Rendre le nouveau site web « incontournable »
 - Présenter qui nous sommes
 - Le faire vivre
 - Impliquer, former l'assistante de gestion
 - Faire des reportages vidéo, des portraits

- Former les responsables de section à Assoconnect, faire des tutoriels.

.... Et les outils externes

- Encourager les « groupes de contacts »
- Relayer davantage les événements / canaux externes
- Utiliser plus « Citykomi »

LE REVEIL SAUVAGNONNAIS



Conclusion

Notre association tente de conjuguer :

- Les valeurs associatives et le comportement quelques fois de « consommateurs de nos adhérents »,
- La disponibilité des bénévoles et l'importance des tâches d'organisation et de gestion,
- L'autonomie des activités et l'implication de chacun dans la vie globale de l'association,
- Le statut des intervenants rémunérés et les objectifs associatifs,
- Les objectifs de loisirs détente, de lien social et convivial et les exigences économiques,
- Les envies et les capacités à réaliser.

Nous pensons pouvoir trouver un point d'équilibre, certes fragile et jamais définitif. Pour preuve cette belle équipe d'une quarantaine de responsables, pour preuve la gestion de la crise sanitaire qui a maintenu un lien fort avec les adhérents, pour preuve le niveau élevé des ré-inscriptions chaque nouvelle saison, pour preuve les projets nouveaux d'une année sur l'autre.

En tous cas nous avons une boussole pour nous aider à garder le cap et œuvrer à cette quête de plaisir et d'épanouissement.